

# 连云港工投

## 集团公司组织开展总监岗位竞争上岗

根据集团公司党委“思想再解放、转型再加力、十年再出发”学习实践月活动安排,为进一步深化干部人事制度改革,形成“能者上”的良性竞争机制,更好地为青年干部成长成才提供平台,3月13日,集团公司组织开展总监岗位竞争上岗。

本次竞争上岗采取笔试、竞聘演讲、面试、岗位匹配度评价等多种形式,多维度考察识别竞聘者的专业知识、综合能力和领导潜质。10名成绩突出者成功入围组织考察。

此次总监岗位竞争上岗是集团公司加快青年干部梯队建设的重要手段,得到了广泛关注和正面评价。下一步,集团公司将继续坚持“人尽其才、才尽其用”的用人导向,不断解放思想、创新举措,努力营造“能者上、平者让、庸者下”的干事氛围。(工宣)

苏新出准 S 2025 07000024 号 2025 年 03 月 21 日 总第 348 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

## 深化改革 激发活力 赋能发展

连云港市工业投资集团成立十年来,以“提高核心竞争力”和“增强核心功能”为改革重点方向,将国企改革作为驱动自身高质量发展的重要引擎,着力打造以产业投资为核心,产业园区、产业金融、能源产业为三极的“一核三极”经营格局。

### 聚焦新兴产业 延展产业链条

工投集团聚焦新兴产业,主动融入全市新材料、新医药、石化等重点产业,布局,全力推进现代产业链链长建设,在国企队伍中勇当先锋,以实际行动推动产业升级。

优化产业投资,积蓄发展势能。工投集团优化投资体系,加快布局前瞻性战略性新兴产业,重点推动核电 7、8 号机组、丰益氯乙酸、嘉澳环保、凯实金铂新能源电池关键材料等重大项目建设。并积极参与市级产业基金、新材料基金、新能源投资等产业基金,助力市级重点项目建设,驱动产业协同发展,加速集群集聚态势的形成。

加快能源布局,助力产业升级。顺利完成连云港市能源集团的组建和运营,确立“1+N”模式实现公司扁平化管理,采用合作共建、独立运营、资源共享等多种商业模式,快速构建了“风光氢储、源网荷储”一体化的产业布局。能源集团作为全市能源产业发展的主要投资主体,自建的 150MW/300MWH 储能电站项目已建成并网,医药创新产业园“低碳园区”,沧海包装、纤维研究院厂房屋面光伏,台南科技园可移动光伏等 4 个分布式光伏项目已投入运营;自建的 300MW 集中式光伏项目已开工建设,参股的三峡项目一期已并网发电。

建设产业园区,完善配套招商。强化精准招商,成立工作专班,重点围绕新材料、新医药、新能源等重点领域,大力开展驻点招商、以商引商、产业链招商,成功招引了一批优质企业项目落户港城。截至目前,园区新增善湾生物等入驻企业 7 家,铭毅智造基因测序仪项目投产,贝美药业、圣兆药物项目开工建设,园区整体入驻各类企业 20 家,园区承载能力显著提升。

### 完善经营机制 激发企业活力

工投集团通过近十年的努力,构建了适应市场化需求的现代化企业治理体系,扎实推动“瘦身健体”“资产盘活”和“人才强企”三大目标落地生根。

提升金融服务,扶持实体创效。坚持创优担保、应急转贷、小额贷款服务,高效解决中小微企业、三农客户融资难题,全面落实全市推动经济运行率先整体好转 80 条措施,完成政策性和商业性担保公司建设,推进普惠服务品牌建设,加大对小微、三农业务的支持力度,十年来,累计扶持中小企业 5000 余家,助推江苏鼎味、润普食品等多家企业上市,为科创企业发展注入金融活水。

优化产权结构,提升运营效率。制定并落实《集团内部产权重组总体方案》,通过股权划转、吸收合并、清算注销等多种方式,整合内部资源,清理“两非、两资”、四类企业、三类参股等企业法人,积极引导相关企业妥善处理好划转“脱钩企业”资产重组等工作,久拖不决的诸多历史遗留问题得到有效化解。

盘活存量资产,提升资产效益。通过战略重组、资产转让、资产租赁、作价入股等多元联合开

发方式,积极盘活低效、闲置资产,成功促成凯实金铂、矽旺电子、沧海包装等一批新能源材料项目落地开工;推动池塘规划整合,深化与央企、省企、大型民企的战略合作,推动多个高标准海水养殖渔光互补示范项目开工建设,逐步实现“上可发电、下可养殖”的新型经营模式,使得每亩水面年租金增效千元以上。

### 深化基础管理 提升质量效益

工投集团围绕“三增两降双减”(增权益、增营收、增利润,降成本、降负债,减亏损、减亏损)的目标任务,深化基础管理,确保整体效益持续提升。

坚持创新驱动,推动新质发展。加强产学研融合,以集团纤维新材料研究院为核心,整合多方平台资源,打造企业科研联合体,与山东大学签订碳纤维及复合材料研发中试与检测评价基地合作协议,加快一批科技型项目在连云港产业化实施。截至目前,工投集团持有专利 210 余件,培育高新技术企业 4 家,以技术创新,驱动企业高质量发展。

提升基础管理,保障高效运营。扎实开展“基础管理提升年”、“三精管理”等管理提升专项行动,构建精干高效的组织体系、成本领先的管理体系和效益优先的经营体系。厘定集团公司党委、董事会、经理层权责清单和议事规则,坚持董监事会应建尽建、“外大于内”,完善“三重一大”决策制度,落实经理层职权,建立起组织有力、权责清晰、运转高效的现代企业法人治理结构,强化“产供销”等环节全流程风险管控,全力保障企业健康高效运营。(王吉强)

为深入推进“思想再解放、转型再加力、十年再出发”学习实践月走深走实,3月20日,集团公司党委组织 50 名青年骨干和近两年新入职大学生代表观摩座谈。集团公司党委副书记、总经理张六林出席座谈会并讲话,纪委书记张兴林参加会议,总会计师闫超群主持会议。

会议指出,集团党委在三月份开展“思想再解放、转型再加力、十年再出发”学习实践月活动,主要目的是展示集团公司成立十周年取得的丰硕成果,激发广大干部职工进一步解放思想、凝聚共识、加压奋进,推动集团高质量发展取得新成效。会议要求,广大青年同志作为工投人,要了解工投,把握集团在全市发展中的定位。会议强调,要加强理论武装,提高政治素养,把集团党委的各项决策部署落实到具体的行动中。要提升业务素质,强化责任担当,保持积极向上心态,敢闯敢拼的干劲,扎扎实实做好本职工作,在推动集团高质前行新质转型中建功立业、茁壮成长。

会上,来自集团总部和相关单位的 13 名青年代表作了交流发言。会前,组织参观了储能电站、嘉澳新能源、日晒制盐、凯实金铂、丰益氯碱、“低碳园区”等重点项目现场。(工宣)

## 集团公司党委组织青年同志观摩座谈

## “思想再解放、转型再加力、十年再出发”学习实践月

### 以“研”破题 以“调”促干 绘就改革发展“施工图”

——灌西公司学习实践月活动纪实

为深入学习贯彻落实集团公司党代会、职代会及全面从严治党工作会议精神,连日来,灌西公司聚焦基层安全生产经营、党的建设、改革发展等公司发展的难点、堵点及职工急难愁盼等问题,通过“学、走、听、问、看”等多种形式,扑下身子,深入基层,直面难题,以实际行动推进“思想再解放、转型再加力、十年再出发”学习实践月活动见行见效。

#### 聚焦主责主业“定课题”

该公司班子成员率先垂范,以党委理论学习中心组、主题党日、悬挂横幅、“三会一课”等形式,传达学习党中央、省委、市委和集团公司党委相关会议精神,把党和国家“好政策”、集团“好声音”传递到基层一线,要求职工干部以集团党委决策部署为指引,紧扣“经营指标全面达成、壮大新业态”工作主线,按照“一达五上三突破”工作思路,深化“三精管理”,抓重点攻难点,全力推动各业安全生产工作稳定发展。开展“我们这十年”主题征文 4 篇。结合分管领域工作实际,牵头认领调研课题 8 个;动员各基层单位、部门青年职工干部代表结合岗位实际,围绕“怎么看、怎么办、怎么干”,确定 12 个课题,分批分次有序开展调研。

#### 聚焦民情民意“下一线”

“如何强化养殖生产服务解决承包户的急难

愁盼问题”“如何更好落实“三精管理”,优化机构设置”“怎样加强和改进新时代的班组建设,为产业工人营造良好的工作环境”“如何进一步提升原盐生产过程管控质效”……围绕一件件事关产业高质量发展和现代化国企建设的大事要事难事,该公司调研组深入基层单位和产业一线,掌握实情,把脉问诊。通过一起分析问题找对策,聚焦基层生产中的痛点难点堵点,从基层意见建议中寻思路、定规划、谋发展。截至目前,班子成员已开展调研 6 次,召开交流座谈会 3 场,跟踪指导重点工作落实情况 4 次,征集职工意见建议 12 条。

#### 聚焦实践笃行“集众智”

从“问题清单”到“解题良方”。通过谈体会、摆问题、讲思路、明措施,推动调查研究转化为理论学习、推动发展、检视整改、建章立制的实际行动。健全落实基层减负专项工作机制,明确加强统筹协调、考核激励,着力“防增量、减存量”,切实为基层减负赋能,进一步激发和释放队伍潜能。对前期调研情况进行全面梳理,形成问题清单、责任清单、任务清单,加强督办问效,促进成果转化,切实把调研成效落实到解决改革发展的突出问题和职工反映强烈的难点问题上,让“纸上成果”变为“地上风景”,为圆满收官“十四五”,高质量起步“十五五”打牢坚实基础。(许东彦)

### 强基铸魂筑堡垒 领航发展启新程

十年来,连云港市工业投资集团党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻新时代党的建设总要求,将党建工作深度融入企业改革发展全过程,构建起“党建引领、改革赋能、创新驱动”的发展格局,走出了一条具有工投特色的党建强企之路。

筑牢信仰根基,凝聚思想伟力。集团党委始终把政治建设作为首要任务,建立“第一议题”制度落实机制,构建“党委示范学、支部跟进学、党员自主学”三级学习体系。十年来,集团党委理论学习中心组通过开展集中学习、研讨交流、专题辅导等,扎实开展“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,党纪学习教育,集团党委获评全市“县处级党委理论学习中心组示范点”。举办“工投大讲堂”,组织“解放思想、实干担当”主题实践活动,创新开展“音乐思政课”“红色观影周”等特色教育活动,打造“一网一刊一微”宣传矩阵。以“品质工业、精诚投资”核心价值观为引领,组织“同心文化”推进专项行动,完善公司企业文化制度和标准,编印企业宣传画册和宣传片。

建强战斗堡垒,激活发展动能。集团党委牢固树立“一切工作到支部”的鲜明导向,创新实施党小组、生产班组、工会小组“三组联建”工作

法,该模式获评“省国资委创新案例优秀奖”并在全市推广。十年来,通过建立“书记项目”动态管理机制,基层党组织书记领办“智慧工厂建设”“产业链党建”等攻坚项目,打造“五星级党支部”,创建“劳模书记工作室”,培育“党员先锋岗”,推动党建与生产经营深度融合。实施党支部“定级管理”,推动后进支部晋位升级率达 100%。创新“区域党建”模式,组建海州、开发区、板桥 3 个党建联盟,开展“1+N”结对共建活动,实现资源共享、难题共解。2025 年,集团党委换届选举产生新一届领导班子,基层党组织按期换届率保持 100%。

锻造过硬队伍,厚植发展根基。集团党委实施“双锐人才培养计划”,构建“选育管用”全链条机制。十年来,全面完成“定岗定编定员”管理,制定人才建设、员工招聘等实施意见和管理办法,通过创新“点将育、蹲点育、专题育”培养模式,实施精铸新锐“双锐”人才和调培生等青年人才培养计划,选派青年骨干参与重大项目历练,中层干部竞争上岗率达 80%。建立“三项制度”改革动态评估机制,实施超额利润分享等激励政策,配套实施“居、学、业”高层次人才服务政策,激发干事创业活力。集团与浙江大学、江苏海洋大学等高校共建产学研基地,设立博士后工作站,建成省级工程研究中心。(张明建)

## 日晒制盐公司践行高质量发展「盐」值担当

开年以来,日晒制盐公司全面贯彻落实集团公司各项决策部署,紧扣“一达五上三突破”工作目标,推进“固根基、扬优势、补短板、强弱项”重点工作,全力提升盐业生产经营管理水平,切实以创新驱动引领企业高质量发展。

深耕主责主业,激活盐业高效发展。该公司以新质生产力为目标,以差异化突破点,以提高质量产量为立足点,以减少卤水单耗为着力点,建立完善的质量管控体系。以生产服务中心为主体,建立卤水、池内盐、原盐、销盐等全程数据可查责任人可知的质量追踪工作机制。力争全年产盐60万吨,海水盐生产基地供卤2.5万立方。牢牢树立“过紧日子”思想,做好降本降耗“加法”,增强原盐各生产环节降本意识,多维度开展降本增效工作,力争将吨盐车间成本控制到180元以内。

加强班组建设,促进班组新质生产文化。实施“515”工作目标,在班组管理上,推行整理、清扫、素养、安全、节约“5S”标准,将“5S”标准化、日常化。完善班组承包责任机制,设立“五星”级班组考评机制和奖励机制,班组生产任务要具体到每周,坚持一季度一考核一评比,按照一至五星班组设置,对班组进行“评星定级”,给予相对应的奖励。同时对未完成任务指标的班组,实行班组长末位淘汰制和竞聘制,打破现有的“大锅饭”和“圈子”惯性思维,强化班组核心竞争,深化对新时代企业班组建设的重要意义。

做好改革创新,构建现代经济体系文章。以“劳模创新工作室”为龙头,全面实施“4+10”创新赋能工程。创新完成4项创新计划,展示4类创优成果,培育10名创新能手、选树10名优秀班组长,完善全员参与的创新机制。根据外部环境变化有效进行动态适应、调整和演进,促进供需结构、产业结构、技术体系等实现高水平动态平衡,不断增强企业发展的内生动力。鼓励有发明创造能力人员积极参与到产业发展中来。并成立创新基金使用考察组,助力创新人员轻装前行。加大智能化创新力度,推进无人活茬器、机械收放系统等智能化创新速度。(西宣)

## 徐圩公司奋力跑出首季生产经营“加速度”

开年以来,徐圩投资公司各行业以聚起来、合起来、强起来、胜起来的“满弦”状态,立足当前抓落实、跟进度、保质量,鼓足干劲抓业务、拓市场、提效率,奋力冲刺首季生产经营“满堂红”。

强化基础管理固根基。紧扣“三聚”工作主题,深化“三项制度”改革,按照集团“三定”管理相关要求,稳步有序完成定岗定编工作。坚持“控制成本、降低费用、提高效益”的原则,严格把控人工、水电、维修等成本费用开支,多角度挖掘降本增效潜力。针对财务支出、工程项目、资产租赁及物资采购等

关键管控点,不定期开展经营风险大排查及各类专项检查,及时整改薄弱环节和管理漏洞,规避经营风险。

优化市政产业拓领域。持续推动“悦升市政”基础建设精细发展进程,提高市政管养“专业化+机械化”覆盖率,拓宽经营领域,扩大服务范围,延伸产业链,抢占市场份额。积极融入和参与徐圩新区大环卫建设体系,以创新为驱动,构建新产业开发和培育机制。目前,公司拥有各类专业车辆近60辆,机械化作业率超90%以上,大幅度提高工作效率和劳动生产率,助力行业转型升级。

细化招商举措促发展。持续做好沧海吨桶项目强链扩规工作,积极与中粮集团对接,探讨二期铁桶项目合作。围绕徐圩新区、连云开发区规划定位和产业政策,重点突出金桥产业园、万诚物流园、新区1700亩项目储备用地等资源盘活,争取年内签约项目1个,储备项目2个。积极推动4000亩融置地置换事项,持续做好香河情缘2、3号楼运营管理等工作,强化对金桥产业园、华晶地块、张圩社区大楼等资产资源的盘活创效,确保资产保值增值。(陈蓓蓓)

格斯达党支部紧扣集团党委“学习实践月”部署要求,强化思想引领、充分发挥党支部的战斗堡垒作用,创新构建“思想、业务、防控”三维体系,推动理论学习与业务实践同频共振,为高质量发展注入强劲动能。

思想铸魂,凝聚发展共识。格斯达党支部紧紧围绕集团党委关于“高质前行做表率、新质转型当先锋”的工作要求,将党代会精神、全面从严治党会议精神等相关理论学习作为实践行动的“先手棋”,以高质量党建引领金融板块高质量发展。利用“三组联建”联席会议,组织集中学习、研讨3次,覆盖党员群众70余人次,系统学习了全国两会精神和集团战略规划。研究部署学习实践月,围绕集团党委学习实践月等相关文件精神,开展金融板块“十年拾忆,共话初心”主题征文活动,在公司内部营造出争先创优、比学赶超的良好氛围。

业务攻坚,锻造先锋引擎。聚焦主责主业,聚焦产品创新、服务优化、模式升级,切实将学习成果转化为攻坚克难的“破题密钥”。深挖全新非融业务领域,实现格斯达公司首笔非融产品诉讼保函

## 金融板块凝聚共识推动业务提质效

业务落地。在政策性普惠金融领域,格斯达担保公司深化“银担共建”,与邮储银行连云港分行合作,探索推出的新的政策性贷款担保产品——“邮易贷”,在我市完成首笔落地,着力解决小微企业、个体工商户“短、频、急”的融资痛点,为客户企业带来更加优质的服务。

防控固本,织密风险防线。支部始终以“全链条防控”为目标,逐步构建起上下联动、各部门协同的立体化风控体系。利用“三组联建”联席会议,组织干部职工对金融板块日常监督实施细则进行交流讨论,形成支部、公司、各职能部门监督清单200余条,集中学习《国有企业管理人员处分条例》4次,每月落实反馈“廉洁和作风积分制”实施情况。纪检等相关部门通过清单化管理、穿透式监督、协同化治理,推动“横向到边、纵向到底”的监督网络,为立体化风控体系高效运转提供纪律保障。(秦玉格)

## 台北公司跑好全年“第一棒”冲刺首季“开门红”

春潮涌动,百舸争流。今年以来,台北(华茂)公司紧盯全年目标任务,坚定信心、乘势而上,在项目建设、基础产业、企业管理,处处涌动着奋楫争先的干劲闯劲,全力以赴跑好全年“第一棒”冲刺首季“开门红”。

铆足干劲,全力以赴抓项目拓市场。锚定“巩固增效”目标任务,狠抓泵站改造、道路维修、城市家具、路灯安装等工程质量,抢抓市场发展新机遇,开拓市场贸易,加快发展新质生产力,确保各项工作精准、有序、高效推进。加大资产租赁力度,狠抓租金收缴、债权清收。规范运营海福特委托加工项目,持续开发鱿鱼市场,提前调研市场,加强生产、销售及储备管理,保障车间生产稳定运行。截至2月底,公司实现营业收入3879.17万元。

担当实干,千方百计强思想夯基础。围绕集团“思想再解放、转型再加力、十年再出发”学习实践月活动主题,迅速掀起

学习实践月活动热潮。狠抓日常生产细节,做好养殖池塘发包、园区厂房招租、原盐钙液续产等相关工作,进一步推行实施绿化养护片区承包管养机制,重点打造“机械化、智能化、样板化”新趋势,推动环卫保洁、绿化养护、市政工程产业提档升级。发挥国企招牌、销售网点与培育基地三大硬核优势,做大盆景产业链,让庭院经济“走进千家万户”。

统筹兼顾,科学施策抓管理提质效。围绕集团公司“三精管理”主题主线,精健组织运营架构,推行项目制改革,设立房建、市政、道路、绿化、盐钙、招采等项目部,参与承包经营,促进干部“能上能下”“能进能出”。精细企业运营管理,开展岗位价值评估,推行差异化薪酬改革,实行“岗位效益工资制”,以岗位定底薪、以业绩定报酬。夯实效能提升根基,建立全面的成本控制体系,对采购成本、生产成本、管理成本等进行精细化管理和控制,降低企业运营成本。(房金鹤)

春潮涌动催人进,战鼓声声启新程。一季度,供电公司以“开局即决战、起步即冲刺”的奋进姿态,在春寒料峭中交出一份亮眼答卷。一季度预计实现营业收入3800万元。

公司锚定“安全保供、服务提质、效益攻坚”三大目标,构建“以电为先、多元发展”创新格局,在巩固传统电力业务基础上,强势进军新能源领域,成功承接充电桩建设、光伏板安装等新能源项目。依托能源集团资源优势,承建多项光伏发电项目已实现投产运行。通过深挖区域开发资源,捕捉工程信息增量,目前运维服务收入占比显著提升,创收结构也呈现多元化发展态势。

聚焦电力产业链优化升级,公司以园区规划为切入点,创新实施“以代征”策略,在保障核心资产价值的同时拓展盈利空间,组建专业运维团队开展线路设备实时检修,电量回收率提升显著。通过深化体制改革,构建“市场导向+客户中心”的运维管理体系,服务半径延伸至周边30公里范围,成功签订多个工业园区的长期运维协议。

安全管控方面,公司启动《治本攻坚三年行动实施方案》,逐级签订安全生产责任状,开展全岗位安全培训,覆盖转岗人员、一线班组及外协人员,创新实施“理论+实战”培训模式,应急处置效率提升40%。服务创新领域,通过智能化运维管理平台,实现配电系统远程监控、故障诊断等功能,服务响应速度缩短至15分钟。依托智能收费系统,电费线上收缴率达94%,微信公众号关注用户突破5000人,移动端缴费累计达350万元,服务便捷性获用户高度评价。(王芬)

## 供电公司以奋进之姿夺取首季「开门红」

## 凯实金桥公司“三强化”筑牢安全生产防线

今年以来,凯实金桥公司聚焦“三强化”,全面筑牢安全生产防线。

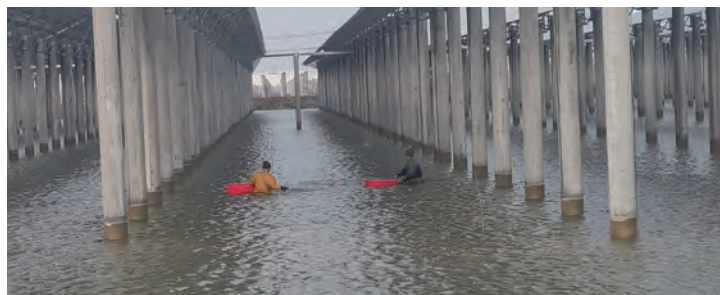
强化安全意识,筑牢安全氛围网。秉持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,通过全员签订《安全责任书》等方式,将安全责任细化到部门、岗位和个人,形成全面的责任网络;同时,制定安全生产责任制考核细则,将安全生产工作与绩效考核、评优评先挂钩,激励全员从“被动执行”向“主动担当”转变;开展安全生产专题培训,重点学习相关法律法规和应急处置技能,广泛宣传安全生产知识,提升全员安全意识。

强化监督检查,筑牢安全防护网。常态化开展安全生产隐患排查,对办公场所、宿舍、食堂等重点区域的用火、用电、用气安全进行监督检查;开展安全生产大排查、大整治专项行动,重点加强“两重点一重大”安全排查;针对大修期间用电、动火、交叉作业、高空作业频繁,加大现场管理力度,及时消除隐患,强化隐患闭环整改,有效提升了员工安全意识,真正筑牢了安全生产防护网。

强化基础提升,筑牢安全责任网。落实安全生产责任,强化安全生产的监管力度,全面覆盖外协单位资质审查、安全告知、协议签订及隐患排查;制定年度安全费用使用计划,遵循新安法及公司管理制度,确保安全生产资金的合理投入,保障隐患整改、安全培训、劳动保护装备、安全技术措施以及相关费用的及时、准确和有效执行;加强与市、区应急部门沟通协调,做好重大危险源核销、项目推进、信息报送等工作。(张昕)



3月12日清晨7点,在大雾的笼罩下,灌西供电所工作人员正在对变电站内高压设备进行巡视、测温。这是该所针对连日出现的大雾天气开展特巡,预防污闪事故的一幕。(匡健)



近日,青口投资公司三洋分场三峡陆基“渔光互补”养殖区,投放1100斤缢蛭苗种,探索光伏海水养殖最佳养殖品种和模式,为下一步渔光互补项目打下良好基础。(黄阿凤)

## 氨纶公司工会「工会+」模式赋能职工美好生活

今年以来,氨纶公司工会深入推进“工会+”模式,不断提升服务温度和工作质效,创新开展工会工作,当好职工“娘家人”,筑牢“幸福家园”,凝聚职工力量。

坚持“工会+安全”。积极开展“送温暖、保安全”“喜闹元宵促安全”“职工身边无事故、无隐患”等安全活动,进一步提升了职工的安全意识,筑牢了安全防线,营造了人人关注安全、人人重视安全的良好氛围。

坚持“工会+文化”。倡导积极健康向上的文化生活,先后举办了“喜迎新年”春节活动和庆“三八”趣味游戏等活动,进一步凝聚公司发展合力。

坚持“工会+关爱”。扎实开展“我为职工办实事解忧”活动,组织实施春送健康、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖等活动,唱好服务职工“四季歌”,切实把关爱和关怀送到一线职工心坎上,激发了广大职工爱岗敬业热情,提升了职工的获得感和幸福感。(韩奇)

## 徐圩公司纪委“三举措”打好执纪监督“组合拳”

今年以来，徐圩投资公司纪委紧扣2025年纪检监察工作主题，联系企业改革发展实际，以教育为根本、以监督为驱动，制定落实执纪监督新举措，努力打好执纪监督“组合拳”，持续护航企业高质量发展。

制度筑基，织密监督网络。通过制定完善保密制度、监察制度、学习制度等相关制度，不断加强公司党风廉政建设，全力打造标准化纪检工作新模式。完善“三重一大”决策制度专项监督工作，查找薄弱环节和管理漏洞，确保决策科学规范。充分利用监督执纪“第一种形态”，深化领导班子“固定谈话日”活动，聚焦重点岗位人员，围绕工作廉政风险与八小时外自律深入交流，将问题遏制在萌芽状态。

教育固本，筑牢思想防线。利用中心组学习、“三会一课”、网络、微信等线上线下多种形式，组织党员干部深入学习贯彻

《条例》等党规党纪，开展《集团公司警示案例汇编》和典型案例通报学习交流，突出重点对象，针对“一把手”、年轻干部、新提拔干部等重点群体，持续开展专题纪检干部学习培训，全面提升党员干部廉洁意识与履职能力。

创新赋能，提升监督质效。深化“嵌入式”监督项目，围绕需求分析、招标采购、应急临时采购及采购人员等关键“嵌入点”，打好“嵌入式”监督“实招牌”，有效防范规避物资采购领域廉洁风险，促进企业合规经营。通过强化事前决策部署，事中监督跟踪，事后反馈过程闭环管理，确保问题线索能够及时发现、准确分析和有效处置。加强对“纠正违规吃喝”“三重一大”事项进行专项检查，强化日常监督，让监督无处不在。倾力打造廉洁共建协议，与工程合作方层层签订，双方承诺恪守法规，杜绝一切行受贿等行为。（陈蓓蓓 戴月婷）

今年以来，灌西公司纪委扎实推进作风建设常态化长效化，坚持筑基、压责、促改齐发力，进一步推动日常监督向基层穿透。

## 灌西公司纪委全面提升监督穿透力

以学筑基，强化学思践相结合。组织灌西机关全体党员干部认真学习领会习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述，学习领会和贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，组织基层单位全体党员干部观看集团警示教育案例，观看党员干部酒驾醉驾警示教育片《代价》并签订党员干部拒绝酒驾醉驾承诺书，引导党员干部锤炼党性、提高思想觉悟，推动党风廉政建设向深入开展。

以责促行，压实监督责任延伸基层。压实责任链条，围绕公司监督工作重点，制定《2025年纪委工作行事历》，明确监督内容，确保基层监督工作有序开展，同时将兼职纪检员监督成效、综合检查频次等情况纳入监督考评范围内，激励基层监督人员

主动高效履职，切实发挥基层监督“探照灯”作用。强化责任担当，组织召开纪检监督工作专题部署会，分析研讨2025年重点工作，“量身定制”详细的监督责任清单及监督计划，对接责任单位，按季度开展基层纪检监督检查。

以监促治，坚持联动监督一盘棋。聚焦部门联动监督，针对公司重大项目，联合业务部门，开展“纪检+业务”实地监督检查，通过现场检查、台账核查、个别访谈等形式，重点排查资产管理、工程建设管理、安全生产现场管理等关键问题，扎实推进公司稳健经营和持续发展，有效推动提升员工合规经营意识，防范生产经营廉洁风险。同时，灌西公司纪委将持续聚焦主责主业，聚焦“关键少数”，深化细化监督举措，明确“关键少数”监督对象及监督内容，积极发挥基层监督力量，为公司高质量发展保驾护航。（唐玲）

主动高效履职，切实发挥基层监督“探照灯”作用。强化责任担当，组织召开纪检监督工作专题部署会，分析研讨2025年重点工作，“量身定制”详细的监督责任清单及监督计划，对接责任单位，按季度开展基层纪检监督检查。

聚焦监督主责，提升监督质效。公司纪委坚持问题导向，紧盯重点领域和关键环节，一是加强对“三重一大”事项的监督，确保决策程序规范、公开透明；二是围绕生产经营、项目建设、资金使用等重点工作，开展专项监督检查，及时发现并纠正问题；三是将新能源项目建设作为监督重点，通过实地走访、查阅资料、座谈交流等方式，对项目推进、资金管理、责任落实等情况进行全程跟踪监督，确保项目廉洁高效推进。

深化纪律教育，筑牢思想防线。青口纪委坚持教育在先、预防为主，常态化开展纪律教育和警示教育。深化党纪学习教育成果，将习近平总书记关于全面加强党的纪律建设等一系列重要论述、党章党规党纪作为学习的重点，通过个人自学、集中培训、专题辅导等形式，督促学深悟透、入脑入心；以警示教育为抓手，通过召开警示教育大会、参观廉政教育基地、观看警示教育片等形式，让党员干部受警醒、明底线、知敬畏。（青纪宣）

## 青口公司纪委推动纪检工作提质增效

一季度以来，青口纪委全面落实集团和公司党委全面从严治党的决策部署，紧紧围绕2025年纪检工作重点任务，聚焦主责主业，精准施策，序时推进各项工作出实效。

强化责任落实，构建责任链条。公司纪委以责任传导为抓手，全面压实全面从严治党的主体责任和监督责任。召开2025年全面从严治党专题会议，系统部署全年纪检工作任务，制定并下发《2025年纪检工作重点任务分解表》，明确责任单位；统筹“协助”与“监督”两项职责，推动落实党委主体责任、书记第一责任人职责、领导班子其他成员“一岗双责”，压实全面从严治党政治责任；与8个基层单位签订《全面从严治党责任书》，推动“两个责任”层层传导。

近期，金桥制盐纪委和办公室联合行动，积极督查督办职能部门和生产车间提质增效措施落实情况，深入排查了解落实过程中的问题与不足，以严谨态度查摆差距、直面短板，为后续工作落实找准方向。

在督查过程中，该公司纪委通过翻阅台账、实地查看、与员工交流等方式，全面了解落实情况，不放过每一个细节，将发现的问题和员工提出的意见详细记录、分类整理，形成问题清单，为后续整改提供精准靶向。

针对发现的问题，该公司纪委与相关职能部门紧密协作，共同分析问题根源，督促其制定切实可行的整改措施，明确责

## 金桥制盐公司深化监督实效

任人和整改时限，确保问题得到有效解决，形成闭环管理。

同时，为构建长效监督机制，该公司纪委结合协同高效的年度监督计划，定期开展专项监督检查，对公司各项薄弱环节进行深“体检”，力求及时发现和纠正潜在风险点，以“监督、内审、执纪”三位一体的监督模式，为企业稳健发展保驾护航，助力企业在高质量发展的道路上行稳致远。（谢杰）

制，层层传导压力。深化“责任书+承诺书”双轨机制，领导班子与分管部门签订《全面从严治党责任书》，关键岗位人员签订《廉洁从业承诺书》，形成“一级抓一级、层层抓落实”的责任闭环。

织密监督网络，筑牢风险“防火墙”。公司纪检聚焦重点领域和关键环节，构建“日常监督+专项督查”监督体系。在廉洁风险防控方面，开展“廉洁风险排查”专项行动，梳理出物资采购、工程招标等5类12个风险点，制定防控措施28条。在作风建设方面，强化企务公开，按季度对原材料单耗、大宗物资采购、工程建设费用和废旧物资处置情况进行公示，公开透明，接受监督。开展“清风护航”专项行动，对节假日值班、公车使用情况等定期开展检查。

深化标本兼治，培育廉洁“生态圈”。注重构建不敢腐、不能腐、不想腐的长效机制。在文化建设方面，以“四心三沐两常”模式致力廉洁文化建设提质增效，制定《关于开展“多维·廉·动”强底色”活动的实施方案》，将廉洁要求融入企业文化基因。制定《神特公司党支部关于加强日常监督实施办法》，引入积分制考核，将考核结果与职务晋升、评优评先挂钩，激励干部担当作为，推动日常监督工作制度化、规范化。在干部管理方面，组织纪检干部开展《中华人民共和国监察法》专题学习，加强廉洁教育。（刘媛媛）

## 神特公司纪检“三位一体”筑牢廉政防线

2025年，神特公司党支部以政治建设为统领，创新构建“教育、责任、监督”三位一体廉政防控体系，通过系统化部署、精细化管理、常态化推进，为企业高质量发展注入清廉动能。

强化政治引领，构建思想“防护林”。始终将政治建设作为首要任务，通过“三个维度”筑牢思想根基。在理论武装方面，严格落实“第一议题”制度，建立“班子领学、支部督学、党员讲学”的三维学习机制。班子成员带头研读《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》等理论著作，全年开展专题研讨4次，形成调研报告5篇，将学习成果转化为破解改革难题的实招硬招。在纪律教育方面，注重发挥反面典型警示作用，结合警示教育大会、集中观影等举措，通报身边违纪违法案例，放大震慑效应，不断向员工灌输廉洁理念，引领全体员工共同提升廉洁意识。在意识形态领域，严格落实意识形态工作责任制，加强对意识形态领域的分析研判和风险防范，牢牢掌握意识形态工作领导权、主动权。

扛稳治党责任，打造责任“链条网”。党支部书记切实履行“第一责任人”职责，班子成员严格落实“一岗双责”，构建起“纵向到底、横向到边”的责任体系。建立“问题查摆”的警示谈话机

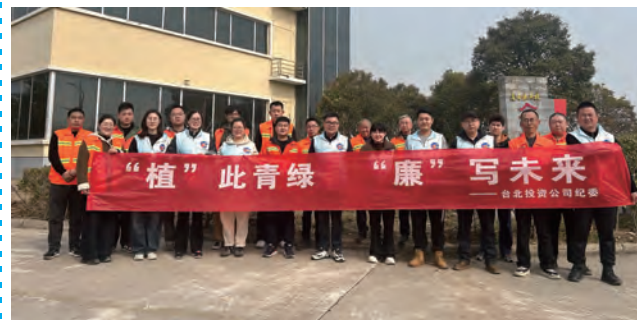
供电工程分公司纪委深入贯彻两级党委从严治党会议精神，推动全面从严治党的纵深发展，以“纪律建设年”活动为抓手，聚焦主责主业，强化教育深化监督压实责任，筑牢纪律防线，持续围绕中心服务大局。

突出思想“总开关”紧度，筑牢纪律防线。供电纪委以“纪委话清廉”为载体，在公司微信平台、网站发布了立春、雨水两篇内部宣教文章。创新搭建了纪法教育学习群，上传了纪法专题教育片、典型案例剖析等资料，满足了党员干部的学习需求，营造了浓厚的纪法学习氛围。组织中层副职以上人员观看了集团制作的警示教育片，并对接市纪委廉政教育展馆，开展了实境教育，进一步增强了党员干部的廉洁意识。

突出监督“防护网”密度，护航安全生产。春节前夕，供电纪委开展了“四不两直”突击检查活动，重点检查了值班人员的值守情况、职责履行情况及公车使用情况，确保节日期间纪律严格执行。针对检查中发现的问题，提出了3条管理改进建议。完成了2025年监督责任清单和年度专项检查计划的报送，明确了各部门监督重点，压实了主体责任。2月13日，纪委协同技术部、财务审计部赴工程运维中心，对国际医药创新产业园项目进行了严格验收；2月21日，纪委旁站监督了物资采购开标过程，确保采购工作合规合法。为了进一步强化内部管理监督，供电纪委制定了“双月报”制度，规范重大事项流程，确保信息完整及时，监督重大事项规范推进落实。

突出锤炼“铁肩膀”硬度，锻造过硬队伍。为落实从严治党责任，推进正风肃纪，公司纪委成立了党风廉政建设和反腐败工作小组，明确了分工，保障了工作的有序开展。为强化公司管理制度执行，供电纪委聘请了5名“专业化”监督员，对关键业务流程进行全方位监督，及时纠正错误，确保工作依规推进。为推进公司纪检工作高质量发展，供电纪委在基层遴选了6名兼职纪检员，发挥“前哨”作用，及时发现基层廉政风险，协助开展廉政教育与监督检查，打通了从严治党“最后一公里”。

下一步，供电工程分公司纪委将继续坚持全面从严治党的方针，不断强化监督执纪问责，深化廉洁宣传教育，优化作风建设，持续稳固政治生态，为公司的健康发展保驾护航。（供电宣）



3月12日上午，台北投资公司纪委开展“植此青绿·廉写未来”主题教育活动。通过沉浸式植树活动，让党员干部在培土浇灌间感悟廉洁文化，筑牢思想防线。（孙健）

## 房地产公司纪检“三聚焦”深化作风建设

房地产公司纪检监察部门今年以来创新实施“三聚焦”工程，通过靶向监督、精准施策，推动企业作风建设取得阶段性成效。

聚焦思想铸魂，构建廉政教育矩阵。创新“三维立体”教育模式：线上搭建“指尖上的廉政课堂”，通过微信公众号推送党规党纪解读；线下组织“沉浸式”警示教育，举办“以案释纪”专题讲座，组织参观廉政教育基地；实践开展“廉洁文化进项目”活动，设置“清风书架”配备专业书籍。通过学、观、讲、悟相结合，党员干部拒腐防变思想防线进一步筑牢。特别是针对年轻干部群体，通过“一对一”谈心谈话、案例剖析等方式，帮助扣好职业生涯“第一粒扣子”。

聚焦作风塑形，织密日常监督网络。建立“1+N”监督体系，以纪检部门为核心，创新实施“三色预警”机制，对苗头性问题发放黄色提醒函，对倾向性问题发出橙色警示函，对屡教不改问题启动红色问责程序。在工程管理领域推行“阳光验收”制度，邀请第三方机构参与隐蔽工程验收，确保工程质量可追溯。建立干部作风档案，将全体管理人员纳入动态管理，作为评优晋升重要依据。

聚焦制度固本，完善监督治理体系。制定《重点岗位廉洁风险防控手册》，梳理出工程招投标、物资采购、资金管理、关键环节风险点，建立“一风险一预案”防控机制。推行“四不两直”督查常态化，建立“监督—整改—问责—建制”闭环管理机制，推动修订完善《工程变更管理办法》等制度，实现监督效能向治理效能转化。在物资采购领域试点“区块链+监督”模式，将供应商准入、合同签订等环节纳入监管。

下一步，公司纪检将持续深化“三不腐”一体推进，重点实施“清风护航”专项行动，围绕项目开发、资金管理、关键环节开展专项巡察，探索建立数字化监督平台，推动作风建设与生产经营深度融合。同时，将开展“作风建设深化年”活动，通过设立“作风建设示范岗”、评选“最美廉洁标兵”等载体，营造崇尚廉洁浓厚氛围。预计到年底，实现重点岗位风险防控覆盖率100%，关键领域控制漏洞整改率100%以上，为企业高质量发展提供坚强纪律保障。（房纪宣）

# “思想再解放、转型再加力、十年再出发”学习实践月

——“我们这十年”主题征文

## 解码“十”字感悟工投集团十年蝶变之路

□ 夏正斌

我是2015年由奥神集团建成建制转入工投集团的，有幸见证了集团公司十年的改革发展。十年来，在集团党委的正确领导和广大干群的团结奋斗下，营收从18.95亿元跃至36.42亿元，利润从不到1000万元突破2亿元大关，资产规模翻倍至211亿元，书写了夺目的“十”字，本人以拆解“十”字为维度，感悟十年蝶变之路。□

“十”字之上，唯有新质转型才能立于不败

工投集团确立了新材料、新能源、新医药、大健康“三新一大”产业布局，新质转型的产业项目破土而出，对集团公司贡献值日益增强。在新材料领域，矽旺电子级超高纯石英晶体材料、神特PE纤维及UD布、氨纶SPU、纤维研究院多规格碳纤维多轴布、奥新材差别化聚酰亚胺材料等项目可圈可点；国际医药创新产业园为创新成长型医药企业筑巢引凤；凯实金桥新能源电池关键材料项目、嘉澳生物航煤项目、能源集团储能项目、全领域光伏项目的快速落地见效，得益于思想解放的引领和自我变革的驱动，实践证明摊子是守不住的，唯有应变求变、自我加压，培育壮大新兴、未来的产业才是长远发展之道。□

“十”字之横，唯有守正创新才能稳中求进

十年来，集团公司始终围绕“引导高新产业、推进产业转型、服务企业、重大项目投资”职能担当。十年来，集团党委坚定“左一横”，坚持党的领导，加强党的建设，围绕“两个一以贯之”，把党的领导融入公司治理各环节，把企业党组织内嵌到公司治理结构之中，把中国特色现代企业制度具体化规范化。大力推进基层党建“五聚焦五落实”行动，“书记项目”“三组联建”“三分管理”等一批党建载体和特色品牌引领保障了集团公司提高核心功能和核心竞争力。十年来，集团公司硬书“右一横”，坚持走深化改革、强化治理之路，“三精管理”

“市场选聘”“竞争上岗”“差异化薪酬”“精兵简政”“数智工投”等100余项深化国企改革治理举措有效提高全要素生产率，实现企业利润最大化。十年发展之路启示我们，只有把党的建设、改革发展、有效治理等工作有机统一、全面融合，才能保证集团公司稳中求进、跨越发展。□

“十”字之下，唯有以民为本才能事业长青

坚持以人民为中心的发展理念，主动融入全市大局、服务企业，提高职工群众的幸福指数是集团的职责所在和使命所系。十年来，产业金融板块持续创新产品、完善服务功能、提升运作效能，仅2025年就累计为全市近2千家中小微企业、三农客户及个体工商户提供综合融资服务。市级新材料、新能源、海洋等基金设立及专业团队的运营，彰显国企担当，助推强链扩规。十年来，集团加强组织保障，在打赢疫情阻击战等急难险重任务中发挥“两个作用”，多次荣获全市党建工作先进单位、高质量发展第一等次。十年来，集团加强资金投入，运用科技监管，切实保障广大职工生产生活安全。裕源三期、幸福家园等民生工程交付使用，“食堂澡堂”两堂工程实现全覆盖，“大病救助基金”“爱心帮扶基金”累计救助慰问职工万余人，一线职工平均收入接近翻两番。十年来，组织各项喜闻乐见的文体活动，以文化建设浸润心里，工投人的自豪倍增。这些成绩取得的背后，告诉我们一个真理——团结就是力量，只有厚植人民情怀，牢记为民宗旨，紧紧依靠广大职工群众，充分激发职工群众的主人翁精神，才能筑牢最坚实的力量之基做强做优做大企业。□

下一个“十年”，集团公司20岁风华正茂、可能无限。展望未来，必将充满艰辛和挑战。让我们牢记习总书记新年嘱托：“梦虽遥，追则能达；愿虽艰，持则可圆”，建功岗位，接续奋斗，书写第二个“十年”高质前行、新质转型的恢宏篇章。

## 见证十年蝶变

□ 张明建

集团公司成立10周年，也是《连云港工投》内刊成立10周年。10年，347期报纸，铺陈的是集团公司10年高质量发展历程，是工投人坚韧不拔、奋勇前行的漫漫征程。

10年来，我们一直在变，从一张报纸，到“一刊一网一微”，载体更丰富，形式更鲜活，方法更多样，传播更立体，更讲究时效。我们记录下百日红、千日红，见证集团公司扩链补链、产业转行；目睹改革先锋勇敢前行，建设医药创新产业园，成立市能用集团，形成以产业投资为核心，产业园区、产业金融、能源产业为三核的“一核三极”经营格局；看见困扰职工多年的集资建房办证解决后的幸福、受助职工学子的笑容，产业工人的收获……

我们记录当下，我们也融入历史。我们躬耕于企业发展的每一寸土地，坚定做集团党委和职工的忠诚喉舌，用镜头、用文字，见证和记录集团公司发展变迁，热情讴歌劳动者的创新创造，讲好工投故事、发展故事，始终唱响“主流声音”，坚守为民情怀，关注职工冷暖。用“无处不在的眼睛”，记录时代，发现工投，守望工投精彩纷呈的今天，发现工投最动人的现场。在机器轰鸣的车间内，在潮湿闷热的盐滩边，在人来人往的园区里……我们始终牢记初心使命，与企业同行，为企业发展高歌。只为把每一个振奋人心的好消息好政策传播得更远，送到每一名工投人心中。

10年前，工投集团走上历史舞台，筚路蓝缕，薪火相传；10

年后，工投集团翻天覆地，转型发展，蝶变新生。在通讯员眼中，有转型发展风正帆悬，有“家”文化春风化雨，有工投精神宝藏传承，有家国情怀浓烈如斯……产业投资，发现“工投集团，领投未来”，聚焦主业，参与全市重大项目、基金设立、股权投资，再造活力产业集群；产业园区，发现“精准服务实，创业豪情暖”，工投人激情飞扬，园区上空红旗正艳；产业金融，发现“赋能科技创新，推动产业转型”，一站式“家”服务暖意融融，演绎“点石成金”的魅力；能源产业，发现“能源合作，气象更新”，工投人步履坚实，独立共享新型储能落地生根，万亩光伏烙下“工投印记”。

目之所及，心之所向。10年来，广大通讯员，一直奔跑在基层一线，为古老而又年轻的工投奋笔疾书。每一次走近职工，倾听他们质朴的话语，记录他们的坚守，我们深切地认识到，密切联系群众，贴近火热实践，是我们不变的新闻理想，也是《连云港工投》内刊的光荣使命。

前进车轮隆隆作响，时代画卷已晕开华彩。十年来，我们以优异成绩喜迎新中国成立七十周年；隆重庆祝建党一百周年；集团公司第一次党代会为企业高质量发展指明了方向；高质量打造引领工业转型升级的产业投资运营集团的征程已扬帆起航！未来《连云港工投》将继续书写工投的辉煌篇章。

这，是工投新闻工作者发现，且想讲给你的故事，工投的故事。

## 经纬十年 与纤共舞

□ 郭帅

力，也为我们开展各项研究工作提供了有力保障。

设备引进后，无数个日夜，我与同事们一起安装、调试设备，每一台仪器都像我的孩子一样，承载着我们的心血与期望。我们精心呵护着它们，确保它们以最佳状态投入运行。每一次成功的调试，都让我们感到无比的喜悦和自豪。记得刚参加工作时，我对很多专业知识和工作流程都不熟悉，领导总是抽出时间给我讲解，同事们也会主动分享他们的经验和技巧。在他们的帮助下，我逐渐适应了工作环境，掌握了工作技能，攻克了一个又一个难关，从一个懵懂的新手成长为能够独当一面的专业人士。

设备调试完成后，我们很快面临着让设备动起来的问题，我决定主动出击，拜访有需求的客

户，我记得第一家拜访的客户是集萃高分子研究院，在交谈中，能清晰地感觉到他们对我们作为新兴研发检测机构资质和能力的质疑，可想而知，第一次以碰壁结束。但是我没有放弃，争取到了第二次拜访的机会，我主动提出，连续2个月免费为他们提供热分析方面的样本预检服务，期间累计完成127次测试，最终以“零失误”数据赢得了他们的认可。同时，研究院初期检测设备仅覆盖集萃高分子研究院60%参数，于是我通过“借力+自助”模式——与当地纤维检验所共享检测设备，并努力压缩测试时间，得到了他们的满意好评。同时，我也不断尝试打破行业准入壁垒，和检测中心的同事们一起申请CNAS、CMA检测资质，慢慢的，也获得了检测市场的人场券。

十年来，在工投集团的引领下，我们始终坚

定不移地走科技创新之路，致力于推动公司高质量发展。在技术突破方面，我们成功攻克碳纤维复合材料共性关键技术、应用技术、产业化工艺，有效解决了制约碳纤维应用的瓶颈问题，并不断建立完善的行业标准、评价体系及数据库。2021年，检测中心承接了陆军工程大学的一项碳纤维单丝界面性能的测试，当时这项测试，国内没有标准，只有极少数的论文来支撑实验的进行，我连如何制样都没听说过，也没有见过，更没有进行过测试参数的调整。只能凭着初生牛犊不怕虎的劲头，从仅有的几篇文献里面找可参考的点，最后，决定以碳纤维/环氧树脂微球黏附测试为核心突破口，采用分层梯度埋入法，将碳纤维单丝埋入树脂基体45μm，并针对微球埋入长度与钳口夹持稳定性矛盾的问题，设计出双锥度微球结构增强钳口咬合力。

回首过去十年，我与工投集团研究院一同成长，一同进步。这片充满活力与创新精神的土地，见证了我从青涩走向成熟，也见证了工投集团在新材料产业领域的迅猛发展势头。

## 十载耕耘 农企新光

□ 耿丽圆

走过往昔，用实力铸就辉煌  
畅想未来，用梦想赓续前行  
坚守，奔赴  
布局，延伸

看今朝，线上线下齐发力  
品牌美誉家喻户晓  
代销物流驰千里  
珍馐美味达万桌

我们书写了盐碱地稻麦的盎然生机  
我们擘画了新能源项目的宏伟战略  
我们点亮了盐田玉品牌的璀璨星辰  
我们挖掘了海淡水养殖的无限可能

看今朝，恰逢时代转型促发展  
青口聚势赋能敢为先  
新兴能源注入强引擎  
光伏风电共舞蓝天下

曾记否？万里盐滩一片荒芜  
曾记否？基因寻种困难重重  
曾记否？育秧大棚凝聚汗水  
曾记否？改良研究越挫越勇

生态农渔深耕于盐场大地  
绿色环保实现资源最优化  
循环利用助力可持续发展  
品牌形象赢得认可与信赖

以科技为翼，以创新为舵  
盐堦、头头换新颜  
每一棵苗都茁壮成长  
每一粒米都香飘万里

“三色一新”编织转型蓝图  
“三精管理”铺就蝶变道路  
“渔光互补”盘活闲置资源  
“盐田玉”在舌尖满口留香

看今朝，无人机巡航秧苗之上  
害虫遁迹绿茵金穗间  
优质种苗傲立暖阳里  
丰收溢满新农人笑靥

十年，我们无所畏惧  
十年，我们探索前行  
青口，正以崭新的姿态  
迎接新征程上的机遇与挑战

## 十年礼赞·工投赋

□ 王芬

热土鏖金擘画时代经纬  
盐滩焕彩铺展锦绣河山  
十载淬炼见证蜕变成长  
初心如炬照亮逐梦启航

智慧明灯照彻发展征途  
动能升级筑牢产业筋骨  
改革浪潮挺立国企脊梁  
以担当为墨，挥毫壮阔蓝图

重器擎天铸就城郭脊骨  
强链聚能激荡奋进鼓角  
创新引擎轰鸣智慧回响  
用科技星火，点燃时代勋章

党旗招展汇聚磅礴力量  
文化沃土滋养精神原乡  
红色血脉奔涌朝向未来  
让信仰之光，永驻逐梦行囊

十载春秋刻录荣耀诗行  
来路如歌闪耀汗水光芒  
鎏金岁月里的工投传奇  
正续写百年基业的壮美华章

## 我与氨纶这十年

□ 鲍亭

十年的光阴,将你我都变成了更加成熟的模样。十年,不是一段短暂的岁月。在这期间,我慢慢的蜕变,慢慢的成为一个更优秀的人,更成熟的员工。在此,我想把感激送给您——杜钟新奥神氨纶有限公司,这个为我提供了成长的平台。同时,送给我的兄弟姐妹们,是你们用陪伴和关心使我成长。

还记得2009年刚进入公司的时候,我还是个没有工作经验的小姑娘,现在一晃眼,已经是两儿子的妈妈。时光飞逝,快到让人难以适应。前几天儿子问我最近工作累不累,有没有加班。其实一谈起自己的工作,累是肯定的,但是苦中作乐也是一种生活体验。

我现任连云港杜钟新奥神氨纶有限公司生产一部核算员。几年来脚踏实地,兢兢业业,通过自己的不断学习和刻苦努力,掌握了车间核算工作的各项技能,是我公司统计工作的业务骨干。思想进步、热爱工作、忠心职守、积极钻研、其他部门如需帮忙的时候,义无反顾的做自己力所能及的事!得到了领导和同事们的首肯,并连续多次获得星级员工、优秀党员等称号。

来到公司已经十多年了,其实每天的工作虽用相同之处,但也会碰上一些特殊的时候,工作相比而言就更加忙碌了一些。有时候虽然会感到枯燥疲惫,但是如若自己都没有了那一份信念,我想这份工作也会失去原有的光辉。因此,不管平时多么烦恼,多么疲惫,我的内心都会永远的保持激情。这是延续我对这份事业热情的核心要素。

在这份工作上,这几年来我一直想的是,做好工作里的每一点。我从未自己争取更大的利益,我只会尽全力完成自己的工作。这是我对自己的要求,也是我公司的责任。虽然这些年来,我取得的成绩没有耀眼夺目,但是我能够在这份事业上兢兢业业勤勤恳恳,也是凭借着自己对这份事业的喜爱和执着。对于未来的日子,我们的确无法去确定,但是我愿意继续用时间来证明一切。这是一个美好的开始,也是对未来所有期待。我将带着我的热情、爱和坚定的勇气继续前行。

十年了,在我们一起度过的时光里,有太多珍贵的回忆。看着公司,人来人往。其实作为一个老员工,我自然有很多感慨。我感谢并肩作战的战友们,感谢支持我的家人,感谢一直给我机会和平台的领导们。谢谢你们的爱和支持,我会更加努力地走下去。

愿公司在市场竞争中占稳脚跟,发展壮大。也愿公司在科技创新方面更上一层楼,引领行业发展。我们共同努力,共同创造更美好的明天!

父亲的烟斗总在暮色里明灭,海风掠过老盐场的灰墙,将一缕咸湿的岁月吹进我的书房。案头那块泛着青光的盐晶,是他退休那年从最后一方盐池里打捞的馈赠。十年了,这棱角分明的结晶体在台灯下折射出无数光斑,恍若无数盐工佝偻的背影,正在时光的海市蜃楼里缓缓直起腰来。

记忆里最鲜亮的红色,是上世纪褪色的劳保手套,磨破的线头里漏出结痂的盐粒。集团重组大会那天,父亲穿着熨出棱角的崭新工服站在现场,明媚的阳光将“连云港市工业投资集团”几个鎏金大字照得锃亮。他摸着被盐卤蚀出沟壑的掌心对我说:“咱们这双手,要学着捧新东西了。”那时的我不懂,直到看见老盐工们排着队走进智能控制室,戴着老花镜在触摸屏上描画现代产业的年轮,才明白盐田里的月光正在浇筑新的模具。

滩涂上最早结出的盐晶,凝成了职工小区的玻璃幕墙。父亲摩挲存折时,海风在折痕里结晶成咸湿的缺口——那串比市价矮半截的数字,原是晒盐人未曾称量的年轮。

十载潮汐漫过,裕源新村的塔吊如雨后青竹刺破天际。月光在倒排工期里浇筑出钢筋的年轮,防疫时期的蓝色口罩,竟成了脚手架开出的木棉花。当最后一锹混凝土封存了晨昏,万家灯火便从窗格里溢出,恍若父辈麻袋里漏下的盐粒。

广玉兰树荫下,白发正翻动新楼盘的图纸。那些苍老的手指抚过户型图的褶皱,恰似当年丈量购房合同的忐忑。簌簌飘落的花瓣与记忆中的盐粒私语,说着滩涂永远记得——盐廩里埋着楼宇的根系,混凝土中晃动着海水的微光。

盐场老人常说,盐工是“与太阳争夺结晶的人”。每年六月暑气最盛时,盐场像一座沸腾的熔炉,而远处轰鸣而来的冷藏车,载着一箱箱冰镇盐汽水和温凉的绿豆汤,便成了这场争夺战中温柔的后援,为这片灼热大地注入一丝属于现代文明的慰藉。

总是听父亲讲起丁卯年夏日的盐场婚礼。三对新人踩着盐板车拼成的花轿,喜糖纸飘在碱蓬草间像零落的彩雪。而今在“工投之恋”的观礼台上,液晶大屏实时滚动着“百年好合”的字幕。这十载春秋,盐场人的婚嫁嫁娶都被纳入了集团“民生十二件实事”,也为数万名职工筑起覆盖生老病死的防

## 晶芒里的时代年轮

□ 席小东

护堤,像海州湾古老的鱼鳞石塘,把惊涛拍岸的力道化作万家灯火的能量。

职工档案室外的桂花总在仲秋开得甜香漫卷。母亲对比着十年前后的体检报告,逐年下降的血压曲线,在她眼里竟比晒盐季的晴雨表更牵动心绪。走廊尽头的助学金发放处,红封套上的三枚盐船浮雕正在启航,多年前首批受助的少年,如今正通过研究远程诊疗系统回馈故乡的血压计。

多关的雪粒子敲打着玻璃,困难职工面前的八宝饭比旁人多插了支绢制盐蒿。我望着值班领导提着米面油在雪地上留下的脚印,忽然想起童年在盐廩间收工的场景:当年父辈们深陷卤水的胶靴印,如今都化作了慰问金信封上的烫金浪纹。老场长捞起汤圆时,屋顶震落的细雪与三十年前盐仓梁上的晶尘在暖光灯下共舞。随着时间推移,职代会提案从“盐埭防雨布补漏”变成“设备数字化改造”,可集团班子踩盐池靴筒上的泥斑,仍与我孩童时见过的一样新鲜。

最触动我的是集团展厅里《煮海之利》的专题下,青口、台北、徐圩各大盐场的旧照静默讲述着文明该有的形状,唐宋的褐、民国的青、新世纪的透亮,在LED冷光中蒸腾出岁月的咸雾。新添的电子屏却闪烁着卫星云图般的产业矩阵,讲解员关闭电源那瞬,我看见电子墨水的余晖里,父辈们晒盐的剪影正从光伏板阵列间析出结晶。

青铜漏勺在电子屏的微光里起落,老盐工们执拗地将七道制盐古法滤进孩童掌心。文化馆中《新时代新家园》纪录片的浪涛正冲刷着乾隆年间的盐引,盐工们劳作的身影与无人机巡画面重叠,幕布上交织的光影叙说着父辈在盐廩的残渣建新滩的岁月。三维建模的盐晶在访客的瞳孔里生长,恰如六十年前年轻盐工们用扁担丈量大海时的眸光。而孩子们指尖的新版《盐场志》簌簌作响,那些编纂名单上的枯瘦签名,原是盐廩深处未褪的刻痕。

也许是空气湿度变化的缘故,那块老盐晶最近开始渗出细密的水珠。我却在氤氲的咸雾里看见奇妙的幻象:结晶的棱角正在生长,新的几何面折射出稻穗灌浆的青涩,碳纤维生产线的金属光泽,还有光伏矩阵的玻璃海在正午泛起的银涛。这或许就是盐的魔法——它记得所有被泪水浸润的岁月,却永远朝向阳光凝结成新的模样。

## 感受“家文化”

□ 金石

十年,足以让一棵幼苗长成参天大树;十年,也能让一个企业的温度融入每个员工的血脉。回望公司的十年征程,我们不仅见证了企业的改革及经济飞速发展壮大,我们在点滴细节中感受到“家文化”的滋养——深夜值班时的一碗热汤,遇到困难与挫折的一次倾心长谈,家庭困境中的一双援手,构成了十年民生改善最温暖的注脚。

翻开十年前的工作笔记,歪斜的字体还记录着初次接触化工设备的笨拙,彼时连PID图纸都读不全的仪表维护人员。如今已能独立完成成套工艺装置仪器仪表检修,这蜕变始于公司为新人制定系列的化工安全知识及化工专业知识学习计划,将理论知识与实践操作层层催化培训;记忆里满是带着安全帽在装置区穿梭的清晨,师傅手把手教我在DCS系统上调整设备仪表参数、装置经理带着我们逐个讲解生产工艺、安全总监反复强调的危险与可操作性分析的重要性。

难忘的一次在深冬的夜里,还下着小雨,装置的照明泛着毛茸茸的光圈,我和伙伴们正在装置上值班。突然对讲机里一声炸响:“T0303精馏塔、TIR0304B温度波动异常,请仪表人员速处理。”我和伙伴们抓起工具箱,就往装置上冲,到了装置上我们互相喘着粗气,这发现故障仪表距我们老高了。于是我们又匆匆的跑回维修车间搬来了粗壮的梯子,在上气不接下气的状态下,我爬到了故障温度处,征得中控室人员确认,该故障可以直接维修。当我小心的打开温度传感器防爆盒,哗一下黑色的积水喷了整个脸,瞬间整个心情糟糕的一塌糊涂,带着埋怨的皮气终于找到了积水原因;原来是线缆桥架渗水,雨水积到了温度防爆盒导致故障。我们及时做出对桥架渗水处进行封堵;并对温度传感器进行干燥处理,得到中控DCS反馈,温度已正常。这时我们冰冷的心情也回到了正常的温度。突然身上摔了一地冰渣,我们也无暇顾及是汗水还是雨水凝结,匆忙的下了装置。回到了维修车间已是凌晨,窗外传来轻轻的熟悉声音:“小伙伴们,我给你们留了热汤,快来喝吧!”原来细心的食堂阿姨,没看到我们来夜宵,特意在等着我们。喝着热气腾腾的热汤,身躯已无疲惫,所谓“家文化”,不仅是制度保障,更是深夜灯火中有人为你留一碗热的牵挂。

记得2020年疫情最严峻的时刻已深深的刻进我的记忆里,那一年春节刚过,因装置持续生产,接到通知设备部门必须留人驻厂,我和对象都被通知驻厂工作,家里只剩九岁的孩子独自在家上网课。孩子又不会做饭,急的我不知道咋办是好?这时公司给予我们倾心的长谈,了解到我们双职工家庭的困难,特殊的帮我们联系到社区,帮孩子接到社区托管。在孩子托管期间每天都有视频电话,了解孩子的日常情况,看到孩子在社区托管里每天生活的很开心,我心中的疙瘩终于落下了,可以安心的驻厂工作了。在驻厂期间我们经常看到领导们疲惫的身影奔赴在装置区,不断提醒着各位要劳逸结合保护好身体;当新鲜水果的清香混着装置的油味儿弥漫在值班室,伙伴们从工服反光条里也看到了那带血丝的双眼。当每天准时的响声:“体温高正常,请带好口罩,避免交叉感染,这是您的防疫用品包!”这是公司安全防疫人员不断地繁忙于装置上下,他们每项规范检查动作都在为我们生命护航。他们辛勤劳作让我们共同筑牢防疫屏障,待到云开疫散时,到处都是我们自由呼吸的笑声。

在当下快节奏的生活中,公司始终坚信员工健康是企业的发展根基,通过每年职业体检诠释着对每位员工生命的关怀。公司每年为我们投入专项经费升级体检服务项,化解员工重大疾病的风险,给员工建立个人健康档案。当员工身体出现异常时,健康管理委员会启动健康关爱行动,通过带薪休假或允许员工根据自身状况自主规划休假时间等方式来康复自己的身体。员工的健康也离不开适当的运动,闲暇时光,公司鼓励我们是体育馆的常客;篮球场上帅气的投篮,希望我们进球声奏响运动场;羽毛球上疯狂的呐喊,希望我们让心跳与球拍共鸣;乒乓球桌上的对战,希望我们让头脑风暴卷起来;在这运动的乐园里,每个跃动的身影,都是企业最美的生命力。

十年间,公司将健康管理升华为一种成长哲学:从“治病”到“防病”的认知跨越,从个体到家庭的关怀延伸,从被动接受到主动参与的文体教育。每次看到年长的师傅们在运动场上激励的拼搏,运动指标排行榜成为最热闹的谈资,越来越多的员工主动加入企业健康运动群中来,这些生动的场景正书写着新时代产业工人最美好的生命注脚。

十年光阴在塔釜与管线间凝结成闪亮的年轮,那些流淌在仪表参数里的汗水,深夜里守望相助的温度、健康档案上跳动的生命曲线,共同铸就了“家文化”的厚重基石。当我们站在新十年的起点回望,发现企业发展的年轮里不仅雕刻着产值与规模的刻度,更深深烙印着每个员工舒展的笑颜与挺直的脊梁。未来的征途上,让我们继续以温度丈量发展,用健康托举梦想,让安全护航征程,将“家”的温暖化作永不停歇的奋进动能。当春风再次拂过装置区的管廊,新一代化工人的故事正在防爆接线盒里悄然萌芽,那些被汗水浸润的岁月终将在时光催化下,绽放出更璀璨的人本光辉。

十年民生路,步步见真情,从传统五险一金基础上增加了企业年金,从物质保障到精神滋养,用十年的坚守证明:企业发展的终极目标,是让每位员工都能体面的工作、幸福的生活。我们将继续以员工之心,将民生的改善写在幸福的笑脸上,刻在心坎里,融入奋斗中,让我们共同谱写下一个十年。

随着集团、公司经济迅猛发展,安全管理体系也随之完善,安全管理已形成制度化、责任化、规范化、信息化的模式,同时“人人管安全、人人要安全”的安全生产文化格局亦日渐趋于完善。从事安全生产工作十七年的我从以下这几个方面跟大家聊聊具体的安全管理工作变化。

十年前的安全制度就是管理约束的制度,随着安全风险辨识与管控和隐患排查与治理双重预防机制等制度的加入将安全管理提升预防控制管理,再到应急救援演练常态化,已形成安全管理事前有管控、隐患有整改、事后救援早的全方位安全制度体系。

可以这么说,在2002年以前安全没有形成法规时,安全责任基本就是分管安全人员的。安全生产法颁布以后,安全责任落实到企业主要负责人和分管安全的人员身上,安全没有全员重视,公司与基层单位只签订一份安全目标责任书。直至2021年9月实施的《中华人民共和国安全生产法》第二条中明确了“安全生产工作实行管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全,强化和落实生产经营单位主体责任与政府监管责任,建立生产经营单位负责、职工参与、政府监管、行业自律和社会监督的机制。”公司在当年的9月1日下发了全员责任制,次年按横向到底,纵向到底要求,全员签订《安全生产目标责任书》,把安全生产责任彻底落实到每个单位、部门、班组、岗位及个人,做到人人有责,全员参与。

十年前,我在基层公司管理安全时,发现洒水车、清扫车等作业车辆时不时会有损坏,每次都是驾驶员回来以后汇报,有负责的驾驶员会打个电话,我们再去查。车辆作业时有种不可控的无力感,存在安全风险。自从2022年悦升公司建立车辆监管运行平台,对每一辆作业车辆上定位和摄像头后,作业车辆受到全程监控,有效制止车辆违章作业和违规出车,同时可发现驾驶员疲劳驾驶等安全问题,实现车辆作业可控管理。

在2016年以前,基层人员一年也就管理人员和几个生产骨干能够去公司参加安全培训3、4次,扒盐时在工区培训一次,职工的安全知识与意识提升较低,安全问题时有发生。到19年以后公司逐步加大安全培训力度,由单位统一培训转变到单位系统培训与班组专项培训相结合。培训内容公司以法律法规、安全制度、特种作业、应急救援、消防、交通等知识型为主,基层单位、班组则以交通安全、消防应急、安全操作规程、警示教育、现场应急处置等实用型为主。培训场次,公司一般在10次以上,基层在4次以上,培训人员全覆盖。依托安全教育培训指导全体员工增强自我安全意识,提高安全操作能力,杜绝岗位“三违”操作,规范安全作业流程,提升岗位安全保障力。

十年前公司很少开展安全活动,开展也是以征文、朗诵等形式,一线职工参与率很低,职工安全意识淡薄,人员的安全管理处于被动管理。从19年开展“安全隐患大家找”活动深受职工欢迎开始,公司围绕“5.12防灾减灾日”宣传周、“6.16安全宣传咨询日”及“安全生产月”等活动主题,丰富开展安全知识普及宣传、消防教育“五进”宣传、安全应急知识测试、安全主题演讲、网上安全公开课等文化活动,安全班组建设,推动基层安全发展。通过丰富开展各类安全文化活动,不断强化对职工道德观念、思想情感及品行作风等方面的正面引导,培育职工共同认可的安全价值观和安全行为规范,激励职工从“要我遵章守法”向“我要遵章守法”转变。

## 十年看安全

□ 颜廷周

# 十年金融“赶考”路，“小支部”交出“优异答卷”

□ 金作鹏

在连云港市工业投资集团辉煌发展的十年间，金融板块作为集团的重要产业之一，也迎来了组建十周年的时刻。在企业发展的过程中，每一步都凝聚着党建的力量。取得的各项成就，无不烙刻着党支部工作印记。

2016年，伴随着金融板块的组建，格斯达党支部正式成立，成为集团企业中“最年轻”的支部。与集团下属其他拥有成熟党委、党总支建制的二级党组织相比，格斯达党支部无疑显得“小”而“新”。成立之初，党支部仅有寥寥数名党员，组织建设、制度建设、活动开展等各方面均显薄弱，正是这个“小支部”，在集团党委的坚强领导下，十年来，不断汇聚力量，以党建为引领，推动金融板块从无到有、从小到大、从弱到强的飞跃式发展，书写出新时代发展的答卷。

“小支部”奠定“厚基石”。格斯达党支部，自诞生之日起，便深刻认识到党建工作对于金融板块发展的极端重要性。面对初创时期的诸多困难与挑战，党支部坚守初心，将党建工作铸成金融板块发展的坚实基础。

成立初期，支部党员数量有限，组织架构亟待完善，在集团党委的大力支持和指导下，支部积极履行各项工作要求，积极发展党员，健全组织架构，逐步构建起一座坚强的战斗堡垒。通过定期组织学习党的理论方针政策，开展形式多样的主题党日活动，不断提升党员的思想政治素质和服务能力。积极拓展党员教育形式，通过党课教育、专题研讨、红色教育基地参观等，着力提升党员的党性修养和业务水平。通过“三会一课”、主题党日等活动，党员们不仅加深了对党的理论知识的理解，还增强了责任感和使命感，为金融板块的发展奠定了坚实的思想基础。

党支部主动加强与集团党委的沟通协调，争取更多指导和支持，为金融板块的发展筑起坚实的后盾。在党支部的引领下，党员们积极发挥先锋模范作用，在业务工作中勇挑重担，勇于创新，以实际行动践行党的宗旨。积极参与社会公益活动，常年开展“城乡共建”文明创建活动，与赣榆小营村结对开展帮扶共建，通过组织志愿服务、扶贫帮困等党建活动，进一步增强了党员的责任感和使命感。

2019年，顺应集团及金融板块产业发展需求，江苏金桥私募基金有限公司作为混合所有制企业应运而生。党支部积极探索整合资源，针对江苏私募基金混合所有制的特点，积极探索混合所有制企业党建管理模式，将他们的党员纳入格斯达党支部管理，所有人员纳入我们的三组范畴，实现党员同管理、活动同开展、思想同提升、业务同交流。在支委会讨论金融板块重大议题及开展各项活动前，注重征求他们的意见和建议，确保国有资本发展到哪里，党的建设就要跟进到哪里。同时，利用格斯达、小贷、资产等公司“获客面广”的优势，筛选一批成长性好的企业提供给江苏私募基金，形成“优质客户蓄水池”。而江苏私募基金则发挥其投资的牵引作用，围绕全市产业发展和集团“一核三极”产业布局的需要，促进更多引领性强、带动性大的项目落地港城及中华药港，形成“投资保招”的良性发展循环。

支部成立以来，着力建章立制，以国企改革三年行动为契机，先后出台各类基础性制度26项，将党的领导深入到公司治理的方方面面，坚持不懈把全面从严治党向纵深推进，按期完成国企改革三年行动各项任务，为支部建设打下坚实基础。对照“五查五看”要求，进一步加强支部各项建设。目前，支部党员人数由成立之初的19名，发展到现在的42名，成立了四个党小组，精心打造“联·融”党建活动室，党建工作更加细致入微，基层党建建设日臻完善，功能愈发多样。

十年来，党支部荣誉满载，多次被市委、市国资委评为“先进基层党组织”，2023年更是被市国资委选为“先进典型路线图”示范单位。2024年，支部荣获“五星党支部”称号，各项工作均得到集团党委的高度肯定。

“小支部”汇聚“广资源”。在金融板块的发展历程中，格斯

达党支部始终坚持以创新为驱动，不断探索党建工作与业务发展的深度融合，激发金融板块的新活力。

党支部充分发挥核心引领作用，以各公司党员骨干为支点，聚力整合金融板块内部资源，深度挖掘潜力，形成“投贷保”一体化服务合力，为客户提供全方位、全周期的金融服务。通过优化业务流程、提升服务效率，金融板块的业务能力得到了显著提升，客户满意度不断提高。

同时，党支部注重发挥党员干部的带头示范作用，积极开展“金牌服务”“业务争霸赛”等主题竞赛活动，显著提升业务办理能力和效率，党员先锋模范作用日益凸显。这些活动不仅激发了员工的工作热情，还促进了业务水平的提升，形成了比学赶超的良好氛围。

多年来，格斯达党支部以“书记项目”为平台，深入践行党建促进业务发展的理念。通过实施“三严三实”“三联三促”等“书记项目”，将党建与业务发展紧密融合。充分发挥党支部的带动引领作用，将党建工作融入日常业务工作中，打造“业务型、服务型、外向型”党支部。积极与政府、省再担保、银行等单位开展主题党日、交流研讨、参观互学等活动，形成“党建引领、业务协同”的良好氛围。

2023年，通过总结经验，提炼特色，支部成功打造“联·融”党建品牌，切实把资源汇集到助力中小微企业的探索实践中。目前，支部已与省再担保、全市多家银行及4家客户党组织签订了“党建+业务”战略合作协议，成为全市首家省政府性担保体系党建联盟成员。通过党建共建活动，金融板块与各方建立了紧密的合作关系，共同推动普惠金融事业的发展。

在支部的推动下，金融板块创新推出了多款金融产品，如“邮易贷”等，有效满足了中小微企业的融资需求。运用大数据、云计算等现代信息技术手段，提升金融服务水平，为客户提供更加便捷、高效的金融服务体验。

“小支部”培育“新人才”。作为金融服务企业，人才是推动企业持续发展的核心竞争力。在金融板块的发展历程中，党支部深入践行党管人才的职责使命，始终将人才队伍建设视为党建工作的重中之重。

针对企业员工年轻化、知识化的特点，党支部将工作重心放在人才培养上，多策并举，致力搭建人才高地，为企业构筑起蓬勃的“人才蓄水池”。重视党员队伍建设，定期开展党员教育培训、组织党员参与志愿服务等活动，不仅提升了党员的思想政治素质和服务能力，还增强了党员的归属感和荣誉感。

为留住人才、用好人才，党支部着力加强人才激励机制建设。设立了党员先锋岗、优秀共产党员示范岗等荣誉岗位，并提供具有竞争力的薪酬福利体系，成功激发了广大员工的工作积极性和创造力。这些激励措施不仅提高了员工的工作满意度和忠诚度，更为金融板块的快速发展提供了坚实保障。

深入实施“育才工程”，构建了涵盖“新人适应期、快速成长期、发展提升期”的差异化培养体系，全面覆盖员工不同成长阶段。在新人适应期，我们注重基础培训与岗位适应，通过岗前培训、“一对一”传帮带等方式，助力新员工快速融入团队，熟悉业务；在快速成长期，聚焦技能提升与业务拓展，举办“担保知识大讲堂”、法律风险防控专题培训等活动，全面提升员工的业务水平与实操能力；在发展提升期，着重培养综合素质与创新能力，通过“业务争锋榜”劳动竞赛、绩效考核及薪酬激励等措施，激发职工的创先争优热情。

“小支部”发挥“大作用”。支部自成立以来，始终将企业发展作为工作的核心。面对日益复杂的市场经济环境，支部高举党建大旗，不断强化国企党支部的政治功能，紧紧围绕中心工作，聚焦公司经营目标，扎实推动“基础工作提升年”“三精管理”等活动，不断完善、修订、制定企业规章制度数十项。通过优化内部管理流程，提升工作效率，金融板块的管理水平得到了显著提升。发挥纪检力量加强风险防控工作，建立健全风险管理体系，确保金融板块稳健运行。

## 笔墨共绘十年路

□ 徐继林

2015年，神特成为工投集团大家庭的一员，我们立刻感觉工厂的情况在一步一步的变化。2016年第一次满负荷生产，达到了设计产能。于是大家的工作也紧张起来了，尽管工作量相比以往繁重了许多，但我们的内心却像被和煦的阳光温暖照耀，洋溢着前所未有的喜悦与自豪，因为我们深知，产能的飞跃意味着腰包也会逐渐鼓起来，而此时，期盼已久的二期工程，集团批复建设了。

随着各项工作走向正轨，公司对我们员工的关怀也是不断丰富。各种活动多起来了，员工生病了工会来看望，困难职工家庭也给予适当补助，员工家里有孩子考上大学的，金秋开学前工会发放助学用品，特别是夏天，集团领导和公司工会经常下基层慰问，开展“送清凉”活动。这期间，组织的精心指导和细心培养，照亮了我前进的道路，让我在思想上不断成熟，行动上更加坚定，我终于如愿以偿光荣地加入了中国共产党，成为了梦寐以求的共产党员，“活成了自己想要的模样”。每每想起宣誓时候的情景，仍历历在目，激动不已，2024年的“七一”，公司党支部授予我优秀共产党员称号，内心的激动无以言表，所以我时刻告诫自己认真工作，努力学习文化知识，学习党的理论，吃苦在先，奉献在先，珍惜荣誉，不负组织的信任与关怀，永远不忘初心。

2018年公司加强了企业文化建设，在公司网站设立了企

业文化专栏，同事们的文采强烈的吸引了我。年轻的时候，我也曾是一名代课教师，也曾作为知识的传递者，将书本上的文字化作春雨，滋润着孩子们的心田。此时我也很想重新拿起笔写写我的工作、我的生活。公司也希望我们全体员工都能用自己的笔写出自己的心声。这两年我的文章还在集团报刊上刊登出来，每每这个时候，我的喜悦如同涟漪般扩散至我的家庭和朋友圈，她们为我高兴，仿佛也参与到了我与企业共同成长的旅程中，闺蜜们则纷纷向我祝贺，传阅我的“大作”。现在写成了我一种爱好和习惯，也成了观察记录生活的一种方式，感谢公司以其独特的企业氛围和文化底蕴，为我搭建了成长的平台。回首2015年以来的十年，是我个人成长与蜕变的重要时期，我将这些年写的四十多篇文章汇编成册，也许以后未来的孙子或孙女看了后会说“奶奶你真厉害……”

从2015年算起，十年弹指一挥间，从最初的期盼企业正常生产，到如今见证从小到大的蜕变，也见证了我们青涩走向成熟，平凡迈向奋起直追的心路历程。这些年我经历了很多，写了不少文字，既是我个人情感的抒发，也是对企业精神风貌的真实写照。展望未来，我将继续与企业同行，挥洒汗水绽放自我价值，用笔触描绘更多关于成长、创新与梦想的故事，共同书写属于我们的成长华章。

对于我本人，与集团共同成长的10年是经历与蜕变的见证，是梦想与现实交织的旅程，十年的理念坚守，十年的风雨征程，开创了工投改革创新、产业转型的新纪元！我想化身诗人，用繁华的辞藻歌颂集团；我想化身画家，用优美的画卷来描绘集团，可惜我不是，我只是那个普普通通怀揣梦想与目标、默默工作的一名员工，我更想满怀感恩与希望，化身美妙的旋律，为工投母亲奏响奋进赞歌！

“半亩方塘长流水，呕心沥血育新苗”，我眼中的工投，是后备青年成长的基石。眼前不禁浮现出刚入职时候的自己，胆怯、羞涩，没经验没能力，对未知的明天充满期待和不安。幸运的是，集团公司对青年的重视和培养彰显出温暖而安全的力量，自己感受到被尊重和被信任。十年间，有幸参加过集团开展的多次培训：宣传文化骨干培训班、人力资源系统培训、办公室业务系统培训、党员发展培训、“精锐人才”培训班、“国企新锐”等等，在这宝贵的发展平台上，我得到了悉心培育，一步步成长成熟，从一名工作小白逐渐成为管理人员，集团的培养是我成长的阶梯，每一步都充满感激，感恩相遇，于此启航。

“关怀备至情谊真，温情洋溢暖心田。”我眼中的工投，是民生和谐创建的典范。集团始终坚持以人民为中心的发展理念，始终把人民群众放在心里，真心实意地为人民群众谋幸福。举例而言，集团的集资建房政策成全了多少年青人的“购房梦”。也许是巧合，也是命运，集团成立十年之际，也是我成家立业十年之期，作为普通盐场职工家庭的子女，如果不是依赖集团的集资房，拥有自己的温暖家庭也许遥不可及。十年来，生活的改善，工作的提升，自己切身感受到集团给我带来的变化。在集团层面，更多暖心工程比比皆是，督促部分权属单位建造职工食堂，改善职工用餐质量；加强资金投入，以设备项目、基建项目不断改善职工工作环境和条件；每年保证职工收入增长，各类走访慰问，为全集团职工争取企业年金等等。我是幸运的，集团公司不仅给我提供实现人生价值的坦途，更多的我感受到如家般的温暖和对未来的无限信心，它就像一双无私的手在背后衬托着我，为人生描绘出辉煌的明天！

“请君莫奏前朝曲，听唱新翻杨柳枝”。我眼中的工投，是勇闯改革浪潮的表率。阳光总在风雨后，集团公司用奋斗铸就梦想底色，用青春绘写绚丽画卷。十年前，集团被市委、市政府赋予“引导高新产业、推进产业转型、服务企业、重大项目投资”四项职能。用耕耘唤醒大地，用汗水浇灌希望，集团公司领导带头作战，四处奔波，对内实施改革，对外招商引资，全方位推动集团高质量发展。十年间集团公司紧紧围绕“工业立市、产业强市”战略部署，坚定不移推进产业转型、改革创新、管理升级、强企富民等高质量发展举措，已形成以产业投资为核心，产业园区、产业金融、能源产业为三极的“一核三极”经营格局，加快构建“新材料、新能源、新医药”三大具有工投特色的产业体系、“农业、盐业、养殖业”大健康特色产品的“三新一大”产业布局。发展永无止境，改革未有穷期，集团公司始终以新发展理念为指导，与时俱进，奋发向前，不断带领着每个工投人笃定目标，持续奋斗，推动集团公司向高质前行。

十年坎坷风雨，十年同舟共济，十年奋力拼搏，点燃了工投人的热火激情，铸就了工投人的坚强品格。面对困难，我们迎难而上，雄心勃勃。面对挫折，我们微微一笑，艰苦创业。面对挑战，我们昂首奋进，勇攀高峰，集团公司正逐步壮大，结出累累硕果。

成绩只代表过去，而我们属于明天和未来。面对更加激烈、更加残酷的竞争，我们坚信，我们必将做的更好！在您十岁生日的时候，我们把祝福献给您，愿您永远蒸蒸日上，永创辉煌！

## 走过十年

□ 老金

走过十年  
你 恰青春烂漫  
气宇昂轩 勇毅果敢  
创业 投资 转型 发展……  
在万顷盐田的沟壑间 守望  
先辈们 虔诚的祈愿

走过十年  
我 已老去容颜  
一身尘土 两鬓霜染  
求索 登攀 挥泪 流汗……  
在渐行渐远的记忆中 寻觅  
少年时 纯真的梦幻

走过十年  
路 在接续昨天  
横亘四季 趟越艰险  
浴火 淬炼 破茧 涅槃……  
在浓墨重彩的画卷里 珍藏  
奋斗者 精壮的身板

走过十年  
梦 从不曾改变  
乘风破浪 行稳致远  
求实 担当 创新 卓越……  
在“一核三极”的蓝图上 收获  
工投人 无悔的奉献

## 工投伴我成长

□ 龚成文